

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024

OMCEO DI MATERA

RELATIVO AL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 E AL RELATIVO UTILIZZO

* * *

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO

(ex art. 40, c. 3 – sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e redatta secondo lo schema in allegato alla circolare del M. E. F., Dipartimento della R. G. S., 19 luglio 2012, n. 25).

La presente relazione è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”.* Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Si utilizza a tal fine lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente elaborato viene compilato in relazione al Contratto Integrativo sottoscritto dalle delegazioni trattanti per l'anno 2024, che nulla innovando rispetto alla parte normativa del contratto integrativo vigente, determina l'importo complessivo delle risorse confluite nel Fondo Risorse Decentrate 2024 secondo le disposizioni di cui al CCNL sottoscritto in data 09 maggio 2022, individua i criteri di ripartizione delle risorse e distribuisce tali somme tra i trattamenti accessori spettanti al personale in forza.

* * * * *



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Il contratto integrativo sottoposto alla firma richiama integralmente la parte normativa del precedente CCNI e definisce la ripartizione delle risorse destinate ai trattamenti accessori e confluite nel Fondo Risorse decentrate 2024, rideterminando i criteri di quantificazione della parte fissa del Fondo e il suo ammontare in ragione delle attuali esigenze organizzative e di progressione del personale e, quindi, di spesa dell'OMCEO.

Le disposizioni economiche hanno efficacia limitata all'anno 2024.

L'indirizzo seguito nella predisposizione del contratto integrativo 2024, anche con riferimento alla destinazione delle risorse, è coerente con le disposizioni della riforma recata dal detto d. lgs. n. 150/2009. I trattamenti economici accessori risultano connessi alle funzioni espletate, alla qualità delle prestazioni, al raggiungimento degli obiettivi.

L'iter seguito per la sua approvazione è sintetizzato come segue:

Modulo 1.1 – Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Data di sottoscrizione	17.05.2024
Periodo temporale di vigenza	01.01.2024 - 31.12.2024
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Presidente Delegazione Datoriale, dr. F.C. Dimona <u>Parte sindacale:</u> Confsal-Unsa – Dr. Paolo Cali; CGIL PA – Dr. Cristallo Massimo; UIL – PA Dr. Bruno Cifarelli
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo determinato ed indeterminato dipendente dall'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Matera
Materie trattate	1. Fondo Risorse Decentrate 2024 2. Utilizzo Fondo Risorse Decentrate 3. Disposizioni finali



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Adempimenti procedurali	Nomina delegazione trattante di parte pubblica: delibera Consiglio Direttivo OMCEO del 31.01.2024 Costituzione Fondo Risorse decentrate: delibera Consiglio Direttivo OMCEO del 04.03.2024 Individuazione obiettivi per dipendenti a mezzo delibera Consiglio Direttivo OMCEO: delibera Consiglio Direttivo OMCEO del 31.01.2024 Convocazione delegazione sindacale: <ul style="list-style-type: none">- Incontro del 29.03.2024: pec del 19.03.2024- Incontro del 17.05.2024: pec del 13.05.2024 Controllo compatibilità dei costi e certificazione degli oneri: in attesa da parte dell'Organo di controllo
--------------------------------	---

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali.

2.a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto integrativo sottoscritto regola le materie che il CCNL Funzioni centrali vigente demanda alla contrattazione di secondo livello, rimandando alla parte normativa del CCNI (sottoscritto in data 12.12.2023 e modificato relativamente agli articoli 6 e 7 in data 14.02.2024) e confermandone in ogni sua parte il contenuto.

In particolare, le disposizioni normative del CCNI vigente presso l'OMCEO di Matera, sottoscritto in data 12.12.2023, disciplinano tra le altre cose:

- il sistema indennitario, comprensivo nella specie dell'indennità di ente prevista dall'art. 89, comma 1, lett- a) CCNL di settore e delle indennità di responsabilità ex art. 77 CCNL 2016/2018;



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

- gli obiettivi individuali, in adesione posti dal d.lgs. n. 150/2009, prevedendone l'assegnazione ai dipendenti entro il 31 gennaio di ciascun anno;
- i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, basati, secondo il predetto d.lgs. n. 150/2009, su criteri selettivi e attribuibili nel rispetto del principio di differenziazione del merito in modo proporzionale agli esiti del processo di misurazione;
- l'attività del nucleo di valutazione, fissando i termini del 31 luglio e 31 dicembre per la valutazione delle performance dei dipendenti;
- i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance individuale, di cui all'art. 7 CCNL di settore, consistenti nell'assegnazione di un valore da 1 a 5 per ciascun criterio di valutazione fissato e all'assegnazione di una data percentuale del premio massimo attribuibile, a seconda del punteggio totale ottenuto dal dipendente;
- la differenziazione del premio individuale, stabilendo, in adesione a quanto disposto dall'art. 78 CCNL Funzioni Centrali vigente, una maggiorazione del 30 % del premio individuale.

Quanto alle procedure per eventuali assunzioni di nuove risorse, sviluppi economici all'interno delle aree, attribuzioni di posizioni organizzative e progressioni economiche, anche il contratto integrativo sottoposto a verifica domanda ad apposita contrattazione per la definizione delle specifiche procedure.

2.b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

In ordine alle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, l'attuale CCNI stabilisce che le somme in esso confluite verranno utilizzate per l'attribuzione ai lavoratori dell'indennità di ente, dell'indennità di responsabilità e dei premi di produttività, con le seguenti precisazioni:

- il raggiungimento degli obiettivi individuali annuali da parte dei lavoratori sarà esaminato dal Nucleo di valutazione, secondo i criteri di cui al CCNI 2023 – parte normativa, all'esito dell'anno di lavoro;
- il premio incentivante verrà assegnato in misura percentuale variabile, corrispondente al punteggio di valutazione conseguito;
- a prescindere dalla valutazione conseguita, nel caso in cui pendano procedimenti disciplinari ovvero sia stata irrogata una sanzione disciplinare a carico del lavoratore da



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

valutare, il premio incentivante non spetterà fino ai due anni successivi dall'irrogazione della sanzione.

2.c.) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'allegata ipotesi di contratto integrativo per il personale dipendente dell'OMCEO di Matera si limita a disciplinare le materie previste dai vigenti contratti nazionali, tenendo conto degli effetti introdotti dal nuovo modello di relazioni sindacali che - ai sensi dell'articolo 54, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, a modifica dell'articolo 40, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - prevede che la contrattazione collettiva debba limitarsi a determinare i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro.

Si ribadisce che il CCNI sottoposto ad approvazione istituisce l'indennità di responsabilità per i dipendenti ex art. 77 CCNL 2016/2018, confermando integralmente la parte normativa contenuta nel CCNI 2023 e rinnovandone esclusivamente la parte economica.

2.d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del d. lgs. n. 150/2009, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il contratto integrativo OMCEO per l'anno 2024 prevede l'utilizzo da parte dell'Amministrazione di un sistema di valutazione relativo al raggiungimento degli obiettivi individuali specificamente assegnati al personale in forza, volti al miglioramento e all'efficientamento dei servizi offerti dall'Ordine agli iscritti. Il sistema predisposto è coerente con le disposizioni di cui al titolo III del d.lgs. n 150/2009, recanti "*strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriera e nel riconoscimento degli incentivi.*"

Il sistema premiale delineato promuove infatti il merito e il miglioramento della performance, secondo una logica meritocratica, valorizzando i lavoratori che conseguono i migliori risultati attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi economici, in adesione al divieto di distribuzione indifferenziata o automatica di incentivi e premi, in assenza di verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione, invece adottati e incentivati dalla legge.



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

2.e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli obiettivi assegnati

Il contratto collettivo integrativo 2024 è correlato agli obiettivi di organizzazione dell'OMCEO e agli specifici obiettivi che l'OMCEO di Matera ha assegnato ai lavoratori in forza per l'anno in corso.

Attestazione relativa all'obbligo di cui all'art. 20 d.lgs. n 33/2013

Si attesta che, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 20 d.lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale", l'OMCEO, a seguito della definitiva approvazione del presente contratto, pubblica *"i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti"*, oltre che *"i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti."*

* * * * *

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Risorse Decentrate, costituito per l'anno 2024 con apposita delibera del Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Matera, è stato quantificato, nella parte fissa, in misura pari ad euro 7.154,49. Tuttavia, a seguito di invito della parte sindacale e tenuto conto delle attuali esigenze di organizzazione dell'ente e di progressione economica del personale in forza, le parti contraenti hanno concordato di rideterminare la parte fissa del Fondo come segue:

Risorse stabili e continuative aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.400,00
Incremento art. 89, comma 5 CCNL FC 2016/2018 (art. 76, comma 3, lett. a) - incremento 0,49% monte salari annuo 2015 (29.000)	€ 193,89

 6

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Incremento art. 49, comma 3, CCNL 2019/2021 - 0,81% monte salari annuo 2018	€ 44,07
TOTALE FONDO - PARTE FISSA	€ 9.637,96

1.1 – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 49 CCNL di settore, siglato in data 09 maggio 2022, "La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascuna amministrazione continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018.", che in dettaglio, al comma 2 recita: "A decorrere dall'anno 2018, nel Fondo risorse decentrate confluiscano, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001".

Si precisa che il Fondo Risorse Decentrate è stato costituito per la prima volta, presso l'OMCEO di Matera, nell'anno 2020, applicando il criterio di quantificazione di cui alla circolare ARAN 215 espresso dall'ARAN in data 03.08.2012, che consente di determinarne l'importo procedendo "ad un confronto di un insieme di enti di equivalente livello organizzativo come consistenza di personale, ricavando, dall'analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento. Tale valore medio sarà, poi, moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente avranno coperto i posti vacanti della dotazione organica...".

In applicazione delle citate disposizioni, l'OMCEO ha determinato tale importo unico in euro 7.154,49, adeguato con il CCNI sottoposto ad approvazione alle attuali esigenze di organizzazione dell'ente, di valorizzazione e di progressione del personale, in euro 9.637,96.

- Incrementi parte fissa

Le risorse storiche e consolidate sono annualmente incrementate, secondo quanto disposto dall'art. 49, commi 2 e 3, CCNL vigente:

- degli importi indicati al comma 3 dell'articolo 76, CCNL Funzioni Centrali, ossia:

- 1) di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015;
- 2) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

- 3) dell'importo corrispondente alle indennità di amministrazione o di ente non più corrisposte al personale cessato dal servizio e non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- 4) dell'importo corrispondente al risparmio di spesa conseguente al riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli di quelli previsti dalla contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 2, comma 3, d.lgs. n. 165/2001.

- di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, indicate nella allegata tabella D, da applicarsi al monte salari dell'anno 2018 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del CCNL Funzioni Centrali 2022.

In applicazione a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale, l'importo di cui al paragrafo 1.1, pari ad euro 9.400,00, è incrementato:

- di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, corrispondente nella specie ad euro 193,89 (parere ARAN n. 499 – 15A1).

- di un importo pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018, corrispondente nella specie ad euro 44,07 (parere ARAN n. 499 – 15A1);

Le parti danno atto che non sussistono, per l'anno in corso, le condizioni per ulteriori incrementi della parte fissa.

1.2 – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 49, comma 4, CCNL 09 maggio 2022, di anno in anno, le amministrazioni possono incrementare le risorse stabili con le risorse variabili di cui all'art. 76, comma 4, CCNL del 12 febbraio 2018.

Costituiscono dunque componente variabile del Fondo Risorse Decentrate:

- 1) Somme derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati (art. 43 legge 449/1997);
- 2) Risorse derivanti da piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche. Tali risorse sono



8

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

destinate per il 50% alle materie di contrattazione integrativa e per il restante 50% all'erogazione dei premi di cui all'art.19 d.lgs. n. 150/2009;

- 3) Risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;
- 4) Importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione o ente del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- 5) Risorse derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione – adottati dai singoli Enti – finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze, ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche.

Tra le risorse variabili di cui al comma 4 confluiscono anche, quali risorse una-tantum, eventuali disponibilità residue non utilizzate nell'annualità precedente.

In aggiunta a quanto sopra, tra le risorse variabili, nel rispetto del complessivo limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, è ricompresa anche l'eventuale quota non erogata delle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo, limitatamente all'anno di riferimento, in cui si è verificato l'avanzo.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, ciascuna Amministrazione, per proprie esigenze organizzative o gestionali, può ulteriormente incrementare la parte variabile di cui al comma 4, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.

Tenuto conto di quanto disposto dalla contrattazione collettiva nazionale in materia di incrementi di parte variabile, le delegazioni trattanti hanno convenuto di non procedere ad alcun incremento.

1.3 – Decurtazioni del Fondo

Nella specie, non trovano applicazione le disposizioni di legge che prescrivono decurtazioni dalle risorse confluite in Fondi di anni precedenti.

1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Nella presente sezione si sintetizzano le risorse confluite nel Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base di quanto già riferito nelle sezioni precedenti:

Risorse stabili e continuative aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.400,00
Incremento art. 89, comma 5 CCNL FC 2016/2018 (art. 76, comma 3, lett. a) - incremento 0,49% monte salari annuo 2015 (29.000)	€ 193,89
Incremento art. 49, comma 3, CCNL 2019/2021 - 0,81% monte salari annuo 2018	€ 44,07
TOTALE FONDO - PARTE FISSA	€ 9.637,96

Pertanto, ulteriormente sintetizzando:

PARTE FISSA	€ 9.637,96
PARTE VARIABILE	€ 0,00
TOTALE FONDO	€ 9.637,96

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per i trattamenti accessori

Tale modulo, così come previsto dalla circolare MEF n. 25/2012, è relativo alla programmazione di utilizzazione delle risorse, concordata con le Organizzazioni Sindacali.

Sezione 2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto collettivo integrativo sottoposto a certificazione:

Il contratto sottoposto a certificazione include, tra i trattamenti accessori remunerati attraverso il Fondo Risorse Decentrate, una quota dell'indennità di ente di cui all'art. 89, comma 1 lett. a) CCNL Funzioni Centrali vigente, il cui importo a carico del Fondo, sottratto alla regolamentazione della contrattazione integrativa, è determinato dall' art. 26 Ccnl EPNE 2002/2005.



10

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
Indennità di Ente - Area Assistente (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72
Indennità di Ente - Area Funzionario (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 3.115,68

Sezione 2.2. Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo

Oggetto dell'attività negoziale, come formalizzata nel contratto integrativo cui si riferisce la presente relazione, è il trattamento premiale correlato alle responsabilità derivanti dalle attività cui i dipendenti sono adibiti e alla performance del personale non dirigenziale.

Le risorse disponibili alla contrattazione collettiva sono quantificate in misura pari ad euro 6.284,32.

Sezione 2.3. Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sintesi della destinazione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa

Ciò posto, le risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa sono così distribuite:

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di responsabilità Area Assistenti (art. 1 presente CCNI)	€ 910,00
2	Indennità di responsabilità Area Funzionari (art. 1 presente CCNI)	€ 1.170,00
3	Performance individuale dipendente Area Funzionari	€ 2.100,00
4	Performance individuale dipendente Area Assistenti	€ 1.712,28



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 630,00
TOT.		€ 6.522,28

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

2.6. Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con riferimento ai vincoli di carattere generale, si evidenzia che:

- le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, così come rideterminate con il CCNI sottoposto ad approvazione coprono integralmente le poste dello schema di destinazione del Fondo;
- gli utilizzi relativi ai premi correlati alle performance dei dipendenti sono subordinati alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- la misura delle risorse destinate ai trattamenti premiali individuali è determinata nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale (art. 77, comma 3, CCNL Funzioni Centrali vigente).

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per il trattamento accessorio e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo Risorse Decentrate 2022 con relativa allocazione delle risorse

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di Ente – Area Assistente (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72
2	Indennità di Ente – Area Funzionario (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
3	Performance individuale dipendente Area Funzionari	€ 2.900,00



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

4	Performance individuale dipendente Area Assistenti	€ 2.118,49
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 870,00
TOT.		€ 9.004,17

Fondo Risorse Decentrate 2023 con relativa allocazione delle risorse

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di Ente – Area Assistente (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72
2	Indennità di Ente – Area Funzionario (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
3	Performance individuale dipendente Area Funzionari	€ 1.900,00
4	Performance individuale dipendente Area Assistenti	€ 1.568,81
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 570,00
TOT.		€ 7.154,49

Fondo Risorse Decentrate 2024 con relativa allocazione delle risorse

	Istituto contrattuale	Utilizzo risorse
1	Indennità di Ente – Area Assistente (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.425,72
2	Indennità di Ente – Area Funzionario (ex art. 26 Ccnl 2002/2005)	€ 1.689,96
3	Indennità di responsabilità Area Assistenti (art. 1 presente CCNI)	€ 910,00
4	Indennità di responsabilità Area Funzionari (art. 1 presente CCNI)	€ 1.170,00



ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

3	Performance individuale dipendente Area Funzionari	€ 2.100,00
4	Performance individuale dipendente Area Assistenti	€ 1.712,28
5	Differenziazione premi individuali (maggiorazione 30% sul premio individuale spettante)	€ 630,00
TOT.		€ 9.637,96

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali vigenti (indennità di ente), è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

La parte di risorse relative a trattamenti non determinati per valori fissi, ma variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2024 (capitolo di spesa Fondo Risorse Decentrate).

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta con la presente relazione che il limite di spesa previsto dal Fondo Risorse Decentrate 2023 è stato rispettato.

In particolare, ferma l'erogazione dell'indennità di Ente nella misura fissa quantificata dalla contrattazione nazionale, indisponibile alla contrattazione integrativa, i dipendenti in forza, avendo conseguito con esito positivo tutti gli obiettivi assegnati loro dall'OMCEO per l'anno 2023, hanno diritto al premio di produttività nella misura massima prevista dal relativo CCNI 2023.

I trattamenti accessori riconosciuti in favore di questi ultimi, erogati secondo l'ammontare previsto

 14

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI MATERA

dal suddetto CCNI, saranno erogati entro le scadenze previste dal CCNI 2023 nei limiti di spesa del Fondo 2023.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi "trattamento tabellare", in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti viene impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011, i residui impegni sui capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio del personale dipendente vengono assunti con successivi atti conseguenti alla costituzione del fondo provvisorio di parte stabile per l'anno 2024 e alla sottoscrizione del CCNI per la parte variabile.

Matera, 23.05.2024

Il Presidente OMCEO di Matera
Dr. Francesco Carmelo Dimona



